

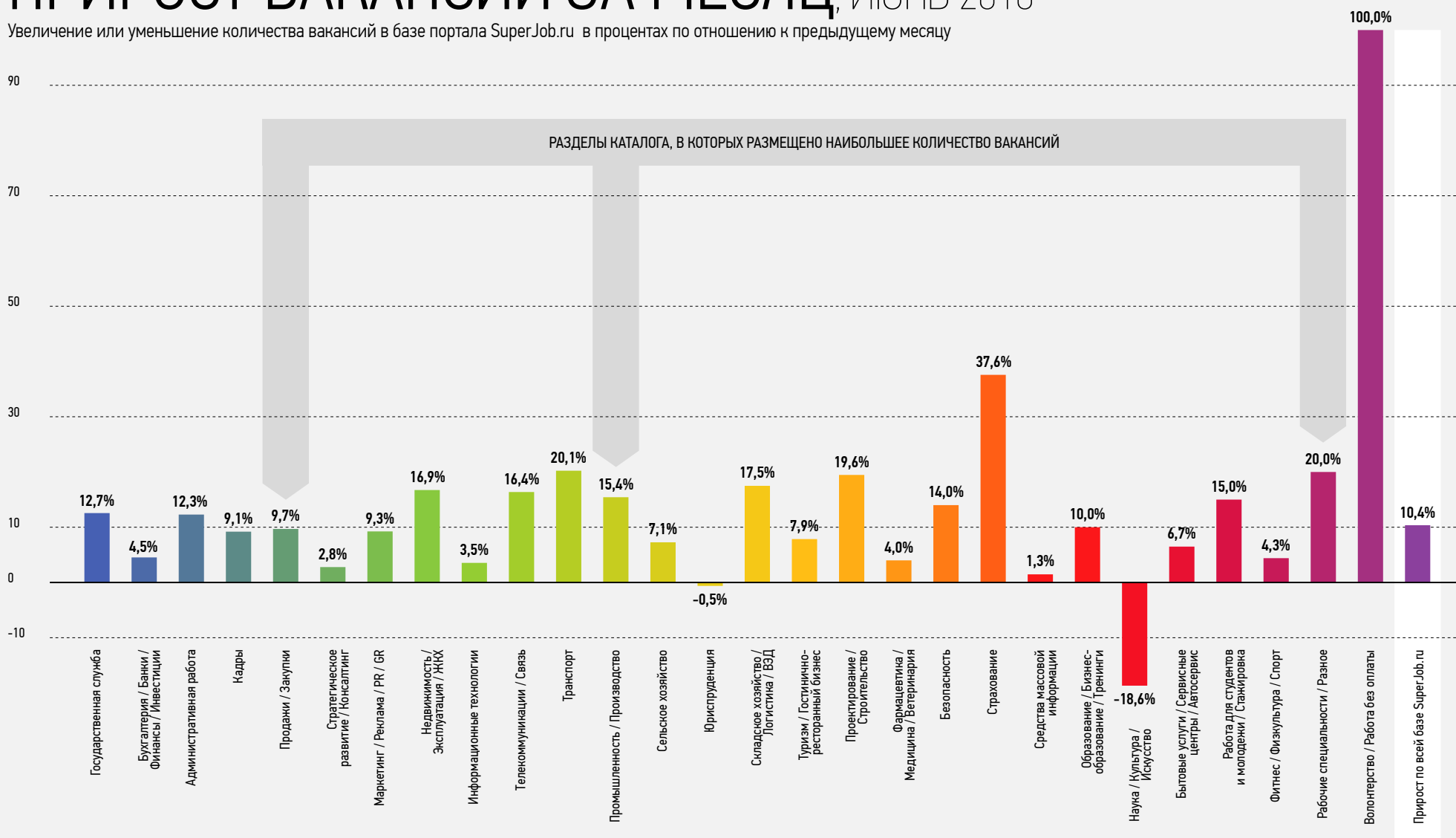
РЫНОК ТРУДА ПО ДАННЫМ РЕКРУТИНГОВОГО ПОРТАЛА SUPERJOB.RU: МОНИТОРИНГ, ДИНАМИКА, ИНДЕКСЫ

ИЮНЬ 2010

ИСТОЧНИКОМ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ДАЙДЖЕСТА ЯВЛЯЕТСЯ КРУПНЕЙШАЯ В РОССИИ БАЗА ДАННЫХ РЕЗЮМЕ (БОЛЕЕ 3 500 000 РЕЗЮМЕ) И ВАКАНСИЙ (БОЛЕЕ 10 000 ВАКАНСИЙ В СУТКИ), ПУБЛИКУЕМЫХ НА ПОРТАЛЕ SUPERJOB.RU

ПРИРОСТ ВАКАНСИЙ ЗА МЕСЯЦ, ИЮНЬ 2010

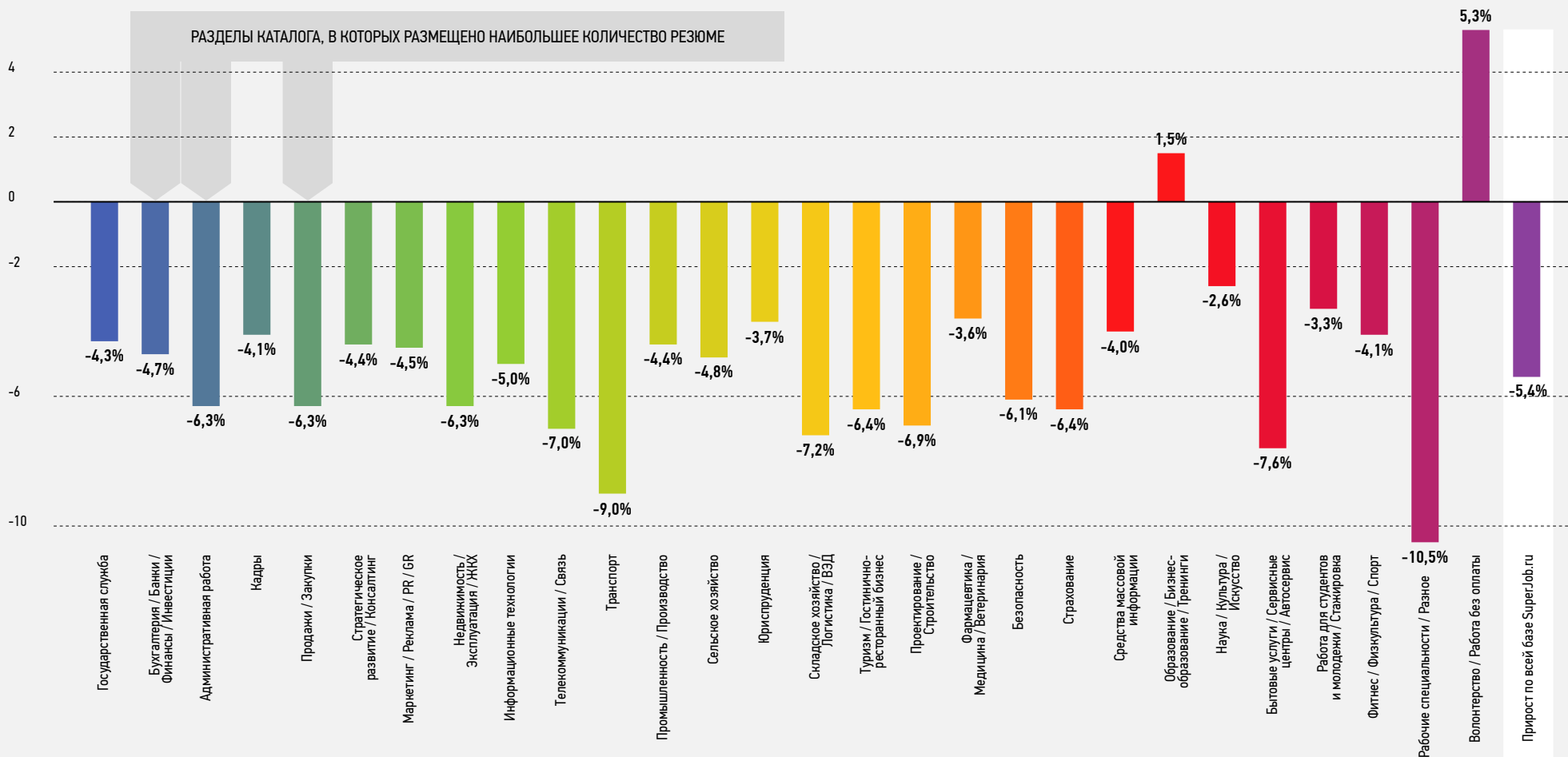
Увеличение или уменьшение количества вакансий в базе портала SuperJob.ru в процентах по отношению к предыдущему месяцу



В ИЮНЕ 2010 ГОДА В 2 РАЗА ВОЗРОС СПРОС НА **ВОЛОНТЕРОВ**, БОЛЕЕ ЧЕМ НА ТРЕТЬ — НА СПЕЦИАЛИСТОВ СФЕРЫ **СТРАХОВАНИЯ**, В СРЕДНЕМ НА 20% — НА СОИСКАТЕЛЕЙ **РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ**, СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ **ТРАНСПОРТА**, **ПРОЕКТИРОВАНИЯ** И **СТРОИТЕЛЬСТВА**. ЗНАЧИТЕЛЬНО ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ МЕСЯЦЕМ СОКРАТИЛОСЬ ЧИСЛО ПРЕДЛОЖЕНИЙ ДЛЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ **НАУКИ, КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА** (-18,6%).

ПРИРОСТ РЕЗЮМЕ ЗА МЕСЯЦ, ИЮНЬ 2010

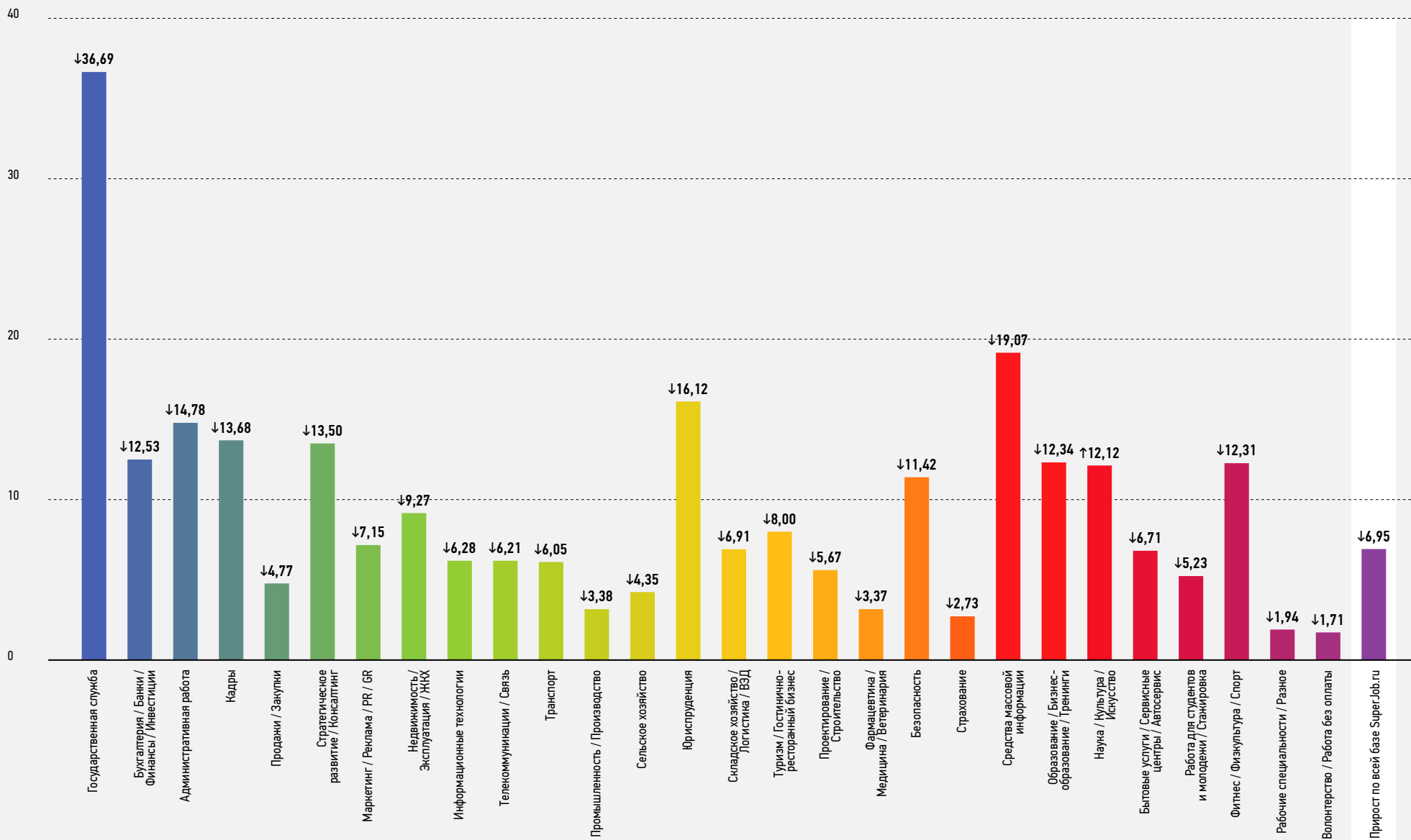
Увеличение или уменьшение количества резюме в базе портала SuperJob.ru в процентах по отношению к предыдущему месяцу



ЛЕТО — ВРЕМЯ ТРАДИЦИОННОГО ЗАТИШЬЯ НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРИТОК НОВЫХ РЕЗЮМЕ СОКРАЩАЕТСЯ, А ОСТАВИШИЕСЯ ОБНОВЛЯЮТСЯ НЕ СЛИШКОМ АКТИВНО. СОИСКАТЕЛИ ОТКЛАДЫВАЮТ ПОИСК РАБОТЫ НА ОСЕННИЙ ПЕРИОД, ПОСВЯЩАЯ ЛЕТО ОТДЫХУ И ДАЧНОМУ ТРУДУ. ЗНАЧИТЕЛЬНО (-10,5%) УМЕНЬШИЛОСЬ ЧИСЛО АНКЕТ СОИСКАТЕЛЕЙ **РАБОЧИХ ДОЛЖНОСТЕЙ**, СПЕЦИАЛИСТОВ **ТРАНСПОРТНОЙ СФЕРЫ** (-9,0%). ПРИРОСТ КОЛИЧЕСТВА РЕЗЮМЕ НАБЛЮДАЕТСЯ ЛИШЬ В РАЗДЕЛАХ «**ВОЛОНТЕРСТВО / РАБОТА БЕЗ ОПЛАТЫ**» (5,3%) И «**ОБРАЗОВАНИЕ / БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЕ / ТРЕНИНГИ**» (1,5%). СОИСКАТЕЛИ, ПРЕДЛАГАЮЩИЕ СВОЮ БЕСКОРЫСТНУЮ ВОЛОНТЕРСКУЮ ПОМОЩЬ, СТРЕМЯТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ БЛАГИХ ДЕЛ ВРЕМЯ ОТПУСКА ИЛИ КАНИКУЛ, ПРЕПОДАВАТЕЛИ — УСПЕТЬ ПОДЫСКАТЬ НОВУЮ РАБОТУ ДО 1 СЕНТЯБРЯ.

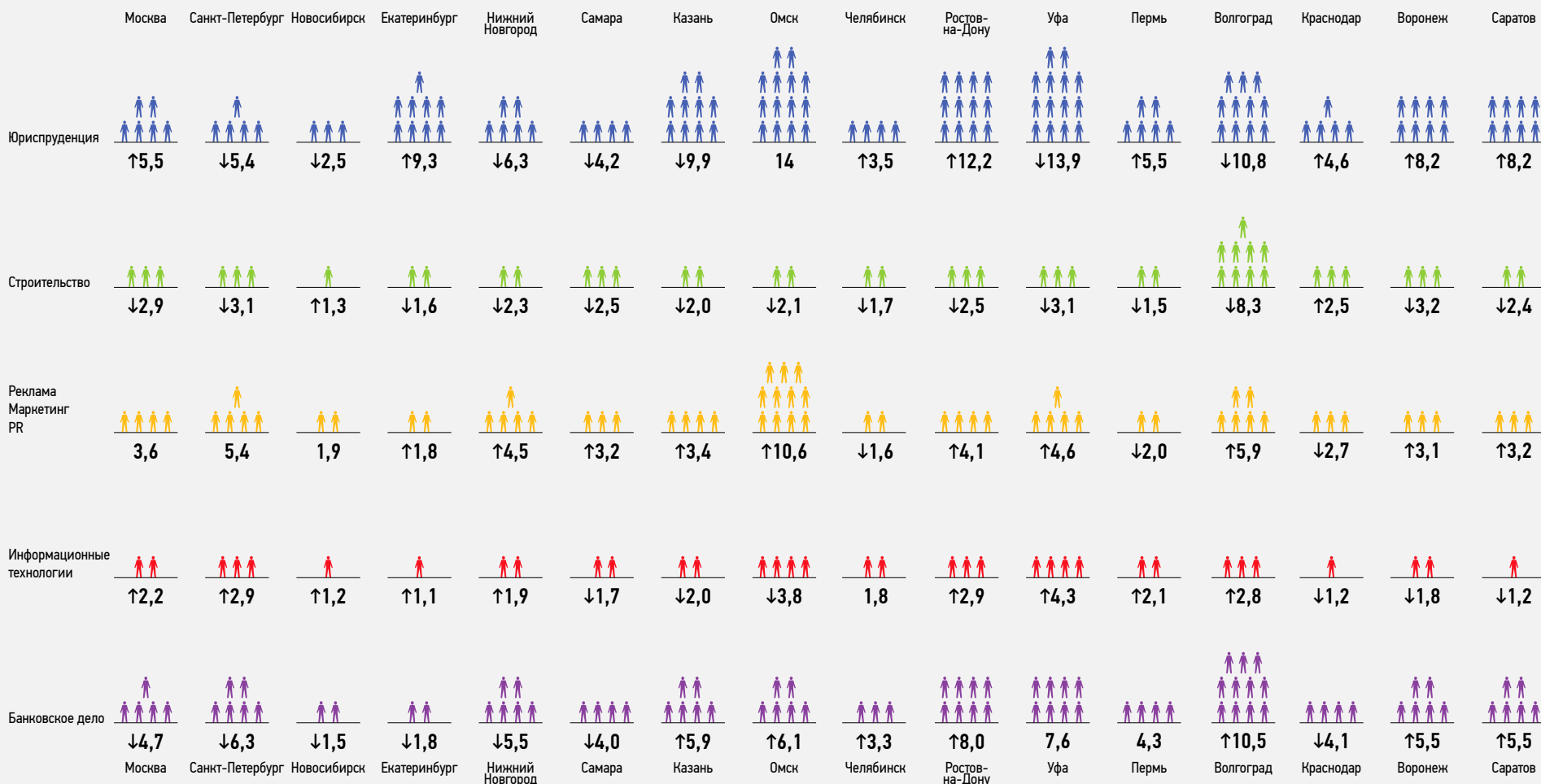
СООТНОШЕНИЕ «ПРЕДЛОЖЕНИЕ-СПРОС», ИЮНЬ 2010

Соотношение предложения (резюме) и спроса (вакансий), выраженное в количестве резюме, которое приходится на 1 вакансию в каждом из раздела каталога вакансий и резюме портала SuperJob.ru



НАПРЯЖЕННОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА, ИЮНЬ 2010

Коэффициент напряженности на рынке труда – отношение числа граждан, не занятых трудовой деятельностью, к числу вакантных должностей и свободных рабочих мест

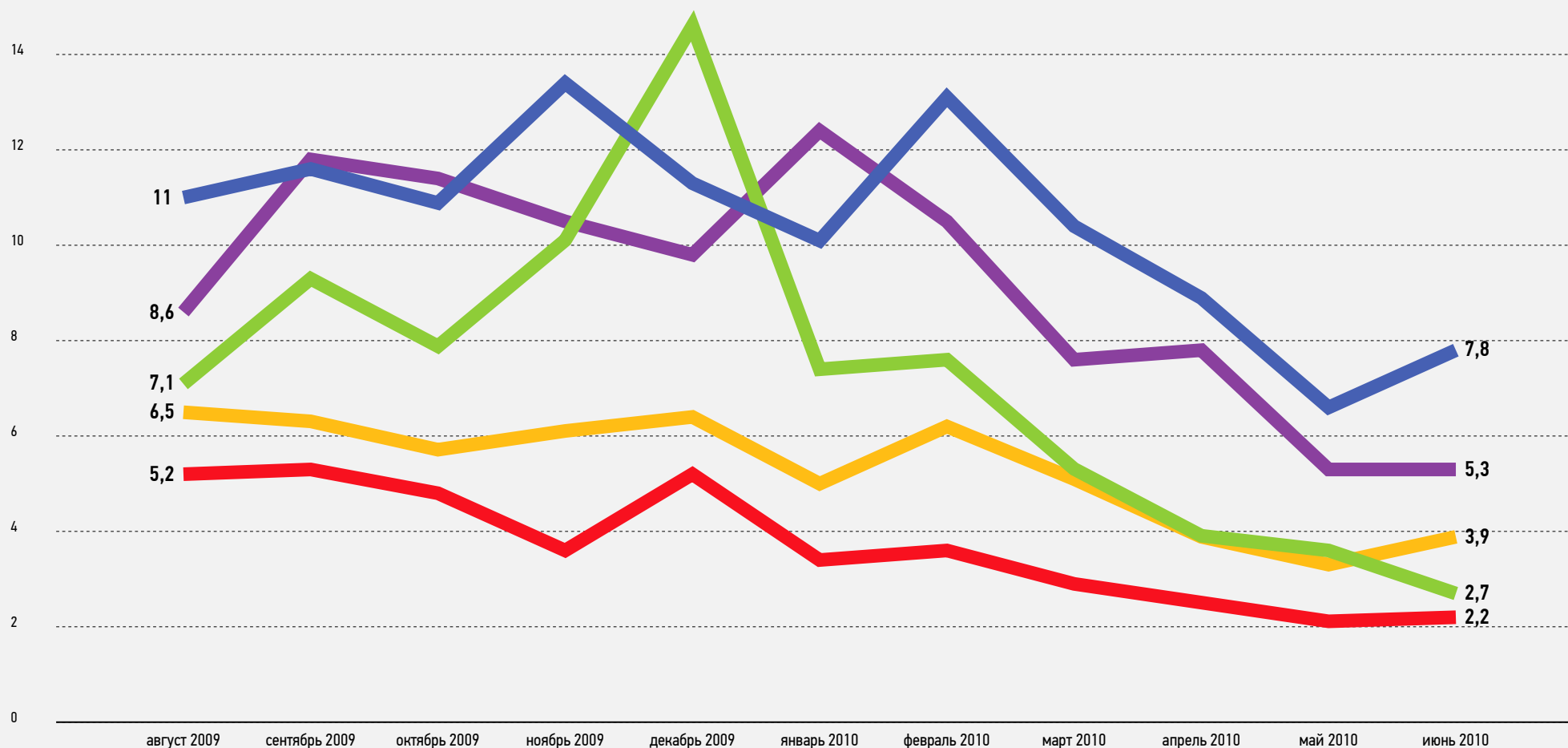


НАИБОЛЕЕ ОСТРО ОБСТОИТ СИТУАЦИЯ В ЮРИДИЧЕСКОЙ И БАНКОВСКОЙ СФЕРАХ: В ОМСКЕ И УФЕ, НАПРИМЕР, НА КАЖДУЮ ВАКАНСИЮ В СФЕРЕ ЮРИСПРУДЕНЦИИ ПРИХОДИТСЯ ОКОЛО 14 БЕЗРАБОТНЫХ СОИСКАТЕЛЕЙ С СООТВЕТСТВУЮЩИМ ОБРАЗОВАНИЕМ, А В ВОЛГОГРАДЕ ЧИСЛО ПРЕДЛОЖЕНИЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ МЕНЬШЕ КОЛИЧЕСТВА БЕЗРАБОТНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В 10,5 РАЗ.

SJE рассчитывается как отношение числа соискателей из определенного города, не имеющих постоянную работу, которые разместили свое резюме в соответствующем разделе каталога портала SuperJob.ru, к числу вакансий в этом городе, опубликованных в аналогичном разделе каталога вакансий портала SuperJob.ru.

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ НАПРЯЖЕННОСТИ, ИЮНЬ 2010

Средние значения по 16 городам

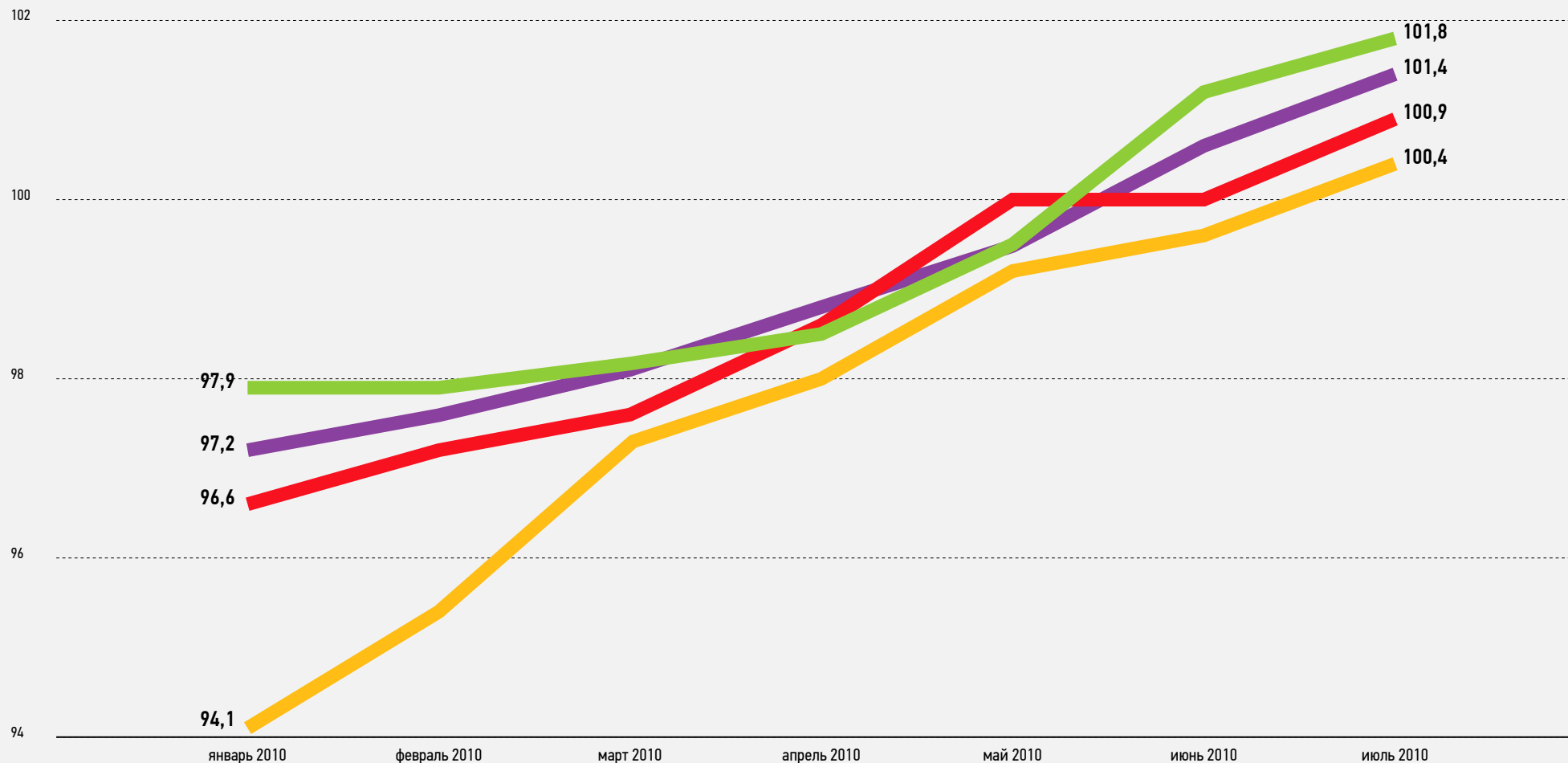


С НАЧАЛОМ ЛЕТА ВОЗРОСЛО СООТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РЕЗЮМЕ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН К ЧИСЛУ ВАКАНСИЙ В ТАКИХ РАЗДЕЛАХ КАТАЛОГА КАК «ЮРИСПРУДЕНЦИЯ», «РЕКЛАМА / МАРКЕТИНГ / PR» И «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ». СТАБИЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ. СНИЖЕНИЕ ЗАФИКСИРОВАНО ЛИШЬ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ.

— Банковское дело — Информационные технологии — Реклама / Маркетинг / PR — Строительство — Юриспруденция

ДИНАМИКА ЗАРПЛАТНЫХ ИНДЕКСОВ SUPERJOB, ИЮНЬ 2010

Зарплатный индекс SuperJob (SJI) — это индекс, отражающий ежемесячную динамику средних заработных плат. Начало расчета индексов — октябрь 2008 года, начальное значение равно 100.



ЗАРПЛАТНЫЕ ИНДЕКСЫ В ИССЛЕДУЕМЫХ СЕКМЕНТАХ РЫНКА ТРУДА ПРЕВЫСИЛИ ДОКРИЗИСНЫЙ УРОВЕНЬ И ПРОДОЛЖАЮТ НЕУКЛОННО РАСТИ. МЕДЛЕННЕЕ ВСЕГО НА ДОКРИЗИСНЫЙ УРОВЕНЬ ВОЗВРАЩАЮТСЯ ЗАРПЛАТЫ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЗАДЕЙСТВОВАННЫХ В СФЕРЕ **МАРКЕТИНГА, РЕКЛАМЫ И PR**, ОДНАКО В ИЮЛЕ 2010 ГОДА И ИМ УДАЛОСЬ ПРЕОДОЛЕТЬ ОТМЕТКУ В 100 ПУНКТОВ.

— Банковское дело

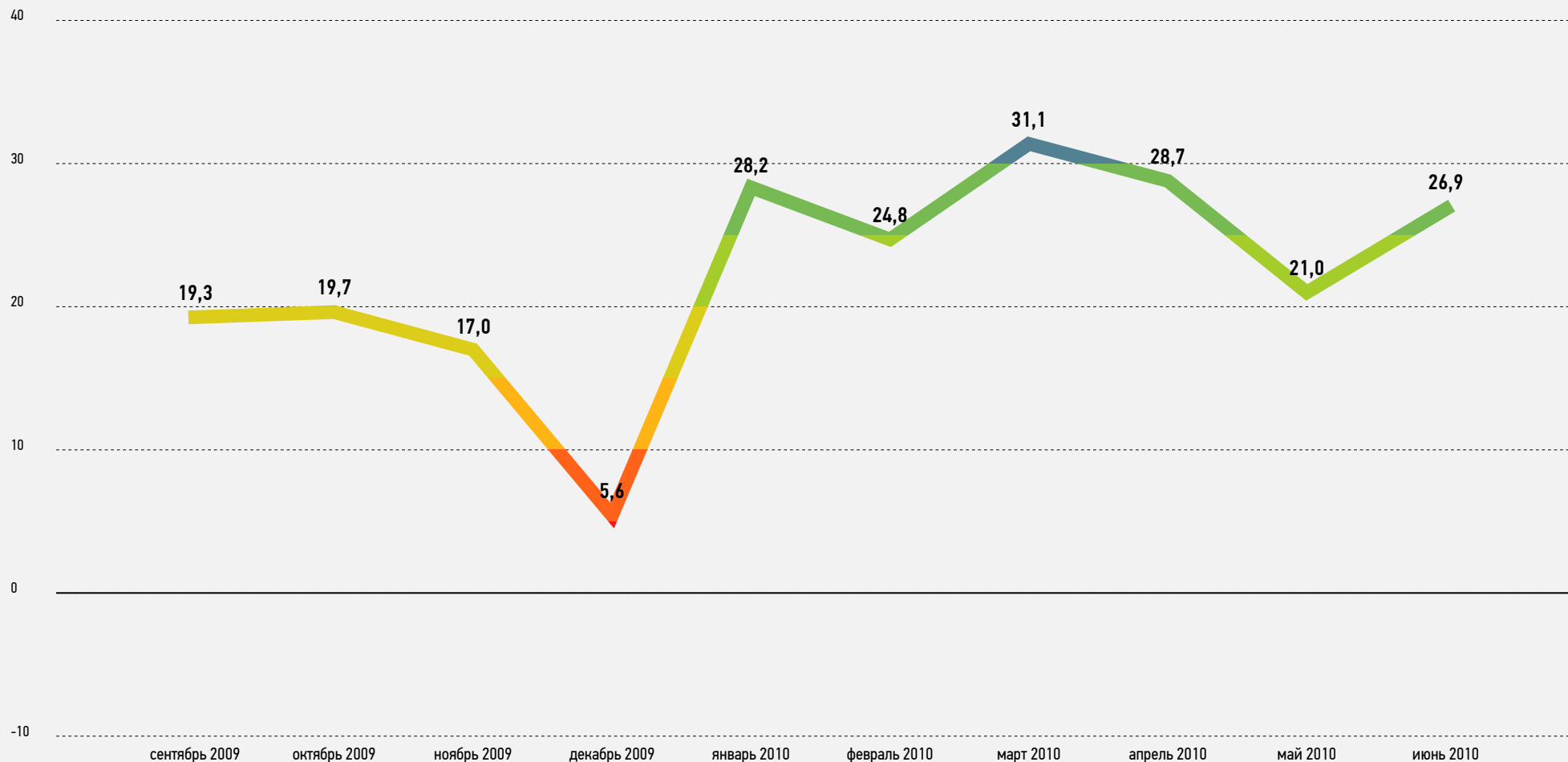
— Информационные технологии

— Реклама / Маркетинг / PR

— Строительство

ИНДЕКС HR-АКТИВНОСТИ SUPERJOB, ИЮНЬ 2010

Индекс hr-активности SJA определяется на основе опроса представителей кадровых агентств относительно изменения объема заказов на поиск персонала в текущем месяце



ПОСЛЕ НЕБОЛЬШОГО СНИЖЕНИЯ АКТИВНОСТИ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ В МАЕ 2010 ГОДА МЫ СНОВА ОТМЕЧАЕМ ОЖИВЛЕНИЕ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ИНДЕКС HR-АКТИВНОСТИ ЗА МЕСЯЦ ВЫРОС НА 5,9 ПУНКТА, ЧТО ХАРАКТЕРИЗУЕТ РОСТ КЛИЕНТСКОЙ БАЗЫ И УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛА ЗАКАЗОВ НА ПОИСК ПЕРСОНАЛА У КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ.

Значение индекса выше 0 свидетельствует об интенсивности появления рабочих мест на рынке труда, а ниже 0 – о падении активности работодателей на рынке труда.