



Вопрос: «Какие личные качества, по вашему мнению, необходимы претенденту на данную позицию?»



Личные качества	Год	Программист	Бухгалтер	PR-менеджер	Маркетолог	Инженер	Менеджер по продажам	Дизайнер	Курьер	Квалифицированный рабочий	Секретарь
Способность работать в команде	2015	41%	25%	57%	63%	44%	45%	41%	12%	43%	22%
	2020	42%	35%	58%	65%	55%	58%	50%	30%	50%	38%
Лояльность работодателю	2015	22%	30%	45%	42%	25%	32%	20%	31%	30%	58%
	2020	20%	29%	39%	26%	19%	38%	22%	20%	32%	54%
Эмоциональная стабильность	2015	42%	55%	41%	26%	31%	52%	20%	47%	27%	74%
	2020	45%	53%	43%	36%	37%	74%	28%	57%	36%	83%
Стремление к профессиональному росту	2015	41%	36%	39%	46%	50%	54%	52%	4%	41%	14%
	2020	55%	39%	41%	45%	60%	57%	51%	11%	47%	14%
Стремление к карьерному росту	2015	4%	3%	10%	12%	7%	26%	5%	5%	7%	5%
	2020	6%	5%	13%	13%	7%	41%	6%	11%	12%	4%
Ответственность	2015	63%	87%	44%	48%	72%	47%	38%	88%	75%	81%
	2020	63%	82%	46%	60%	77%	61%	42%	80%	74%	82%
Готовность к переработкам	2015	42%	50%	29%	28%	28%	41%	33%	44%	42%	42%
	2020	38%	44%	22%	21%	36%	55%	31%	35%	31%	39%
Принятие идеологии компании	2015	15%	12%	69%	63%	15%	38%	36%	9%	17%	38%
	2020	25%	21%	60%	53%	17%	46%	38%	11%	16%	41%
Обучаемость	2015	36%	38%	25%	36%	51%	53%	31%	16%	56%	46%
	2020	48%	35%	28%	44%	55%	62%	45%	27%	60%	45%
Затрудняюсь ответить	2015	3%	2%	3%	9%	7%	1%	9%	3%	7%	3%
	2020	3%	4%	4%	4%	1%	1%	5%	1%	3%	0%

По сравнению с 2015 годом:

-  — количество выросло на четверть и более;
-  — количество уменьшилось на четверть и более.



Место проведения опросов: Россия, все округа. **Время проведения:** 29 сентября — 26 октября 2020 года. **Исследуемая совокупность:** менеджеры по персоналу и другие представители кадровых служб предприятий и организаций, ответственные за подбор персонала и имеющие опыт подбора специалистов данных профессиональных групп. **Размер выборки:** по 500 респондентов в каждом опросе.

Вопрос: «Какие личные качества, по вашему мнению, необходимы претенденту на данную позицию?»



Личные качества	Год	Менеджер по работе с клиентами	Врач	Учитель	Грузчик	Юрист	HR-менеджер	Банковский операционист	Проектировщик	Менеджер по закупкам	Менеджер по туризму
Способность работать в команде	2015	44%	20%	26%	42%	22%	52%	24%	43%	43%	28%
	2020	55%	32%	25%	42%	29%	58%	25%	50%	50%	37%
Лояльность работодателю	2015	36%	6%	11%	26%	48%	60%	23%	16%	39%	22%
	2020	37%	10%	9%	30%	38%	60%	23%	14%	24%	20%
Эмоциональная стабильность	2015	68%	69%	86%	39%	58%	79%	73%	35%	48%	62%
	2020	87%	78%	82%	47%	55%	85%	72%	32%	48%	54%
Стремление к профессиональному росту	2015	41%	57%	47%	3%	52%	51%	16%	37%	27%	25%
	2020	35%	51%	50%	3%	58%	53%	23%	47%	33%	26%
Стремление к карьерному росту	2015	18%	3%	3%	2%	7%	9%	10%	3%	6%	5%
	2020	22%	6%	3%	4%	11%	15%	12%	10%	10%	11%
Ответственность	2015	56%	80%	71%	67%	72%	68%	71%	67%	69%	60%
	2020	54%	76%	68%	69%	82%	72%	68%	66%	68%	63%
Готовность к переработкам	2015	26%	42%	36%	60%	30%	24%	30%	32%	34%	54%
	2020	20%	49%	34%	54%	28%	25%	22%	31%	18%	45%
Принятие идеологии компании	2015	45%	6%	13%	4%	42%	65%	20%	10%	28%	21%
	2020	46%	14%	15%	6%	37%	67%	17%	18%	25%	28%
Обучаемость	2015	48%	40%	37%	11%	28%	40%	51%	36%	32%	38%
	2020	53%	34%	39%	2%	36%	46%	55%	50%	42%	51%
Затрудняюсь ответить	2015	4%	5%	5%	6%	4%	1%	6%	10%	4%	6%
	2020	3%	5%	9%	3%	4%	1%	6%	12%	4%	5%

По сравнению с 2015 годом:

-  — количество выросло на четверть и более;
-  — количество уменьшилось на четверть и более.

Место проведения опросов: Россия, все округа. **Время проведения:** 29 сентября — 26 октября 2020 года. **Исследуемая совокупность:** менеджеры по персоналу и другие представители кадровых служб предприятий и организаций, ответственные за подбор персонала и имеющие опыт подбора специалистов данных профессиональных групп. **Размер выборки:** по 500 респондентов в каждом опросе.