

СТАРТ КАРЬЕРЫ В СФЕРЕ

«БОЛЬШИЕ ДАННЫЕ»

ЭКСПЕРТ: ГРИГОРИЙ ГАВРИЛКОВ

Руководит системным анализом в Magnit Tech, специализируется в области управления данными

КРУТАЯ КАРЬЕРА МОЖЕТ КАЗАТЬСЯ ЧЕМ-ТО НЕДОСЯГАЕМОЙ. НО ДОБРЫЙ PULPY ВЕРИТ В ВАЖНОСТЬ ПОЗИТИВНОГО ВЗГЛЯДА НА ЖИЗНЬ – И НА КАРЬЕРУ В ТОМ ЧИСЛЕ.

К тому же мы на собственном опыте знаем: если разбить труднодостижимую цель на маленькие последовательные шаги, она перестанет казаться такой пугающей и невыполнимой. Потому что вместо абстрактной мечты у тебя появится конкретный план действий! Решили эту задачку за тебя и пошагово прописали путь к классной работе. Осталось только сделать первый шаг по карьерной лестнице!

КСТАТИ! ЧТОБЫ ОПРЕДЕЛИТЬ СВОЙ КАРЬЕРНЫЙ ПРОФИЛЬ И ПОЛУЧИТЬ ОПИСАНИЕ СВОИХ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ, ПРОЙДИ КАРЬЕРНЫЙ ТЕСТ ОТ ПЛАТФОРМЫ РАЗВИТИЯ «ТВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ».

НАЧИНАЕМ ШАГАТЬ

ШАГ ПЕРВЫЙ. РАЗБЕРИСЬ, КТО ЕСТЬ КТО:

- ✓ Системный аналитик: управляет данными во всех смыслах, а заодно служит своеобразным мостиком между бизнесом и командой разработки. Результат его работы помогает улучшить бизнес-процессы, найти способы заработка и оптимизировать работу компании.
- ✓ Дата¹-инженер: занимается технической стороной вопроса, готовит данные для бизнеса. Он собирает данные, чистит и преобразует их в удобный формат, организывает их хранение и делает так, чтобы данные можно было быстро и удобно использовать.

ШАГ ВТОРОЙ. ВЫБЕРИ, ЧТО ТЕБЕ БЛИЖЕ:

С азартом вникаешь в большие массивы информации, легко строишь гипотезы, трезво оцениваешь риски и умеешь потянуть за ниточку иголки, чтобы найти взаимосвязь в целом клубке процессов 🧠 аналитик. Тебе интересна скорее техническая сторона вопроса, любишь программировать, разрабатывать алгоритмы и внедрять интересные решения через код 🖥️ дата-инженер.

ШАГ ТРЕТИЙ. СОСТАВЬ КАРТУ ГЛАВНЫХ НИШЕВЫХ НАВЫКОВ

ЖЕСТКИЕ НАВЫКИ:

- ✓ Разобраться в Excel², SQL³, Power BI⁴ и основах статистики
- ✓ Изучить инструменты и технологии, которые позволяют эффективно работать с большими массивами данных (Hadoop⁵ и другие)
- ✓ Для разработчиков: изучить один из языков программирования (SQL, R⁶, Python⁷ и другие) и экосистему этого языка

ГИБКИЕ НАВЫКИ:

- ✓ Аналитическое и структурное мышление
- ✓ Коммуникативные навыки
- ✓ Способность эффективно управлять временем
- ✓ Ответственность и ориентация на результат

ШАГ ЧЕТВЕРТЫЙ. НАЧНИ РАЗВИВАТЬ ЭТИ НАВЫКИ

- ✓ Пройди любые курсы по SQL
- ✓ Прочитай книгу «DAMA-DMBOK: Свод знаний по управлению данными»
- ✓ Участвуй на конференциях и участвуй в хакатонах⁸ в сфере больших данных от крупных ИТ-компаний или [агрегаторов](#)

ХОРОШО ИДЁМ! ПОРА ПЕРЕХОДИТЬ К СЕРЬЁЗНЫМ ДЕЙСТВИЯМ:

ШАГ ПЯТЫЙ. НАЙДИ РАБОТУ ИЛИ СТАЖИРОВКУ.

- Искать можно тут:
- ➔ superjob.ru — онлайн-сервис⁹ по поиску работы
 - ➔ students.superjob.ru/stazhirovki/ — поиск стажировок от ведущих работодателей
 - ➔ <https://vk.com/superjobstart> — сообщество ВК
 - ➔ <https://t.me/studentsuper> — Telegram-канал
 - ➔ https://t.me/magnit_students — Telegram-канал с анонсом стажировок и мероприятий

ШАГ ШЕСТОЙ. СОЗДАЙ РЕЗЮМЕ И НАПИШИ МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО

- ✓ **РЕЗЮМЕ: «ВОТ ЧТО Я УМЕЮ»**
В резюме нужно указать весь свой релевантный опыт. Нет опыта? Не беда! Резюме — это не трудовая книжка. Если подаешься на вакансию начинающего специалиста, то опиши любую активность, которая покажет тебя как подходящего по навыкам соискателя: практика в процессе образования, волонтерство, стажировки. Опиши задачи и программы, с которыми работал. Укажи профильные курсы, которые удалось пройти дополнительно.
- ✓ **ПИСЬМО: «ВОТ ПОЧЕМУ Я ЭТОГО ХОЧУ»**
К резюме приложи мотивационное письмо о том, почему тебя заинтересовала позиция, это поможет зацепить работодателя. Не пиши эпичных трактатов, хватит пары абзацев. Покажи, что ты в теме работы и реально горюшь вакансией. Присылай одинаковый текст в разные компании — плохая идея. А ещё не надо во всём полагаться на нейросети: пусть письмо будет искренним и действительно отражает твои сильные стороны и мотивацию.

ШАГ СЕДЬМОЙ. ИДЁМ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ

Основное: изучи компанию заранее — от продуктов и технологий до аудитории и ценностей. Подготовь короткий рассказ о себе (не со случайными фактами, а в контексте нужных навыков). При этом не замалчивай слабые стороны, а покажи готовность расти и работать над ними. И не опаздывай!

К КАКИМ ВОПРОСАМ ПОДГОТОВИТЬСЯ?

Конечно, предугадать все вопросы рекрутера¹⁰ невозможно. Но вот те, на которые стоит быть готовым ответить:

- ✓ Почему ты хочешь работать в этом направлении?
- ✓ Какие у тебя есть проекты или учебные кейсы¹¹, связанные с данными?
- ✓ Какие инструменты/технологии/языки программирования, связанные с большими данными, ты знаешь? С какими из них тебе было интересно работать в будущем?
- ✓ Опиши ситуацию, когда тебе пришлось работать с большим объемом информации (не обязательно в контексте больших данных). Что тебе удалось сделать, а что было сложно?
- ✓ Почему ты хочешь работать в нашей компании?

ПОМНИ: СОБЕСЕДОВАНИЕ — ЭТО НЕ ЭКЗАМЕН. ВАЖНО ТОЖЕ ЗАДАВАТЬ ВОПРОСЫ, ЭТО ПОКАЖЕТ ТВОЮ ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ И ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ. ВОТ ЧЕМ СТОИТ ПОИНТЕРЕСОВАТЬСЯ:

- ✓ Как выстроена работа в команде и наставничество?
- ✓ Какими именно задачами мне предстоит заниматься?
- ✓ Какие технологии и инструменты вы используете в проекте?
- ✓ Как часто дают обратную связь по работе?
- ✓ Есть ли в компании возможность обучения: курсы, доступ к книгам?

ШАГ ВОСЬМОЙ. ПОЛУЧИ ОТ СТАЖИРОВКИ/ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА МАКСИМУМ ВЫГОДЫ

На стажировке или испытательном сроке нужно показать себя с лучшей стороны. Вот топ-7 вещей, которые лучше надо успеть сделать за первые 3 месяца на новой работе:

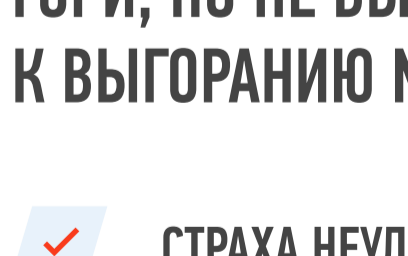
- 1 Зафиксируй с руководителем свои цели и их оценку (в идеале по SMART-принципу¹²). Это поможет понять, как попасть в штат/пройти испытательный срок.
- 2 Разберись, как устроена работа команды, и наладь контакт с коллегами, чтобы понимать, кто за что отвечает.
- 3 Не стесняйся задавать вопросы! И пусть они будут по делу: не только «как?», но и «почему именно так?». Чем раньше ты разберешься во всех тонкостях, тем лучше.
- 4 Покажи себя с лучшей стороны: делай все качественно и вовремя, не сиди без дела, изучай дополнительные материалы, работай над ошибками, а не оправдывай их.
- 5 Учись у более опытных коллег: участвуй в обсуждениях, попроси кого-нибудь о наставничестве или хотя бы совете, обращай внимание на полезные фишки (например, инструменты и алгоритмы), инициируй встречи в неформальной обстановке (например, совместный поход на обед).
- 6 Запоминай и применяй полученные знания на практике — например, внедряй чужие советы или улучшай качество своих задач.
- 7 Попроси обратную связь по результатам — это поможет улучшить свои навыки, провести работу над ошибками и адаптироваться к требованиям компании.

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕХА СТАЖИРОВКИ: ТЕБЕ ПРЕДЛОЖИЛИ ПРОДОЛЖИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО! ДРУГИЕ ПЛЮСЫ, КОТОРЫЕ СТОИТ ОТМЕТИТЬ НА ПЕРВЫХ ПРОЕКТАХ: ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ, КОНСТРУКТИВНАЯ КРИТИКА, ОСВОЕНИЕ НОВЫХ НАВЫКОВ. ВОТ ТАК, ШАГ ЗА ШАГОМ, МОЖНО ПРЕВРАТИТЬ НЕУСПЕШНЫЙ ПОХОД ЗА КЛАССНОЙ ВАКАНСИЕЙ В КАРЬЕРНЫЙ МАРАФОН.

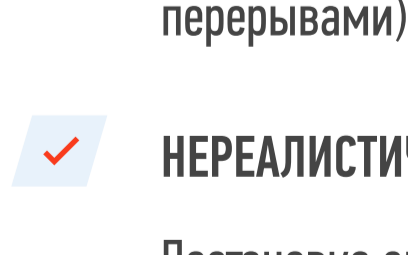
ЧТОБЫ НЕ СПОТКНУТЬСЯ НА ПУТИ:

И КОМПАНИЙ

С РАБОТОЙ КАК С ОТНОШЕНИЯМИ — ВАЖНО ВОВРЕМЯ ОТМЕТИТЬ ДОСТОИНСТВА И РАСПОЗНАТЬ РЕД-ФЛАГИ¹³. ВОТ НА ЧТО СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:



- ✓ У компании есть программа онбординга¹⁴: с наставником и плавным погружением в задачи;
- ✓ Твоё личное время уважают, избегают микроменеджмента и переработок;
- ✓ Задачи ставятся понятно, с четкими сроками и конкретными целями;
- ✓ Ты регулярно получаешь конструктивную обратную связь;
- ✓ Компания поддерживает культуру роста;
- ✓ Решения компании объясняются, а изменения обсуждаются с командой.



- ✓ Тебя сразу грузят задачами без всяких инструкций;
- ✓ Планирования практически нет: задания приходят в формате «надо было вчера»;
- ✓ Коллеги неохотно делятся информацией, а руководители избегают диалога;
- ✓ В компании постоянно меняются сотрудники, а опытные коллеги быстро уходят;
- ✓ Обещания, данные на этапе собеседования, не выполняются;
- ✓ В компании нет чётких зон ответственности — «все делают всё».

ЧТОБЫ НЕ ВЫГОРЕТЬ НА ПУТИ

ГОРИ, НО НЕ ВЫГОРАЙ — СДЕЛАЙ ЭТО ОДНОЙ ИЗ СВОИХ ГЛАВНЫХ ЗАПОВЕДЕЙ. К ВЫГОРАНИЮ МОГУТ ПРИВЕСТИ РАЗНЫЕ ФАКТОРЫ. ВОТ ЧЕГО СЛЕДУЕТ ИЗБЕГАТЬ:

- ✓ **СТРАХА НЕУДАЧИ**
Ошибок не нужно бояться, это — часть процесса. Каждый неудачный опыт дает тебе возможность научиться чему-то новому и стать лучше.
- ✓ **СИНДРОМА САМОВАНЦА**
Не обесценивай свои успехи! Это результат твоего труда и навыков, а не случайность. Если фиксируешь свои достижения письменно и обсуждаешь их с коллегами, это поможет закрепить свою уверенность.
- ✓ **ПЕРЕГРУЗКИ**
Переключиться тоже важно: не забывая про свои увлечения, найди оптимальный для себя баланс между работой и личной жизнью. Учись говорить «нет», чтобы не брать на себя слишком много задач. Пользуйся инструментами, которые помогают распределять время (например, [метод Помодоро](#)¹⁵), чтобы чередовать активную работу с перерывами).
- ✓ **НЕРЕАЛИСТИЧНЫХ ЦЕЛЕЙ**
Постановка слишком амбициозных целей ведет к разочарованию. Когда цели достижимы, ты чувствуешь прогресс, что повышает уверенность в своих силах и снижает уровень стресса. Это также помогает сохранять мотивацию и уверенность в своих силах.

ЧТОБЫ ШАГАТЬ БОДРО И УВЕРЕННО К КАРЬЕРЕ СВОЕЙ МЕЧТЫ, СТАВЬ ПЕРЕД СОБОЙ РЕАЛИСТИЧНЫЕ ЦЕЛИ, ВЕРЬ В СВОИ СИЛЫ И ВОЗМОЖНОСТИ И НЕ ЗАБЫВАЙ ОТДЫХАТЬ. НЕ ГОНИСЬ ЗА ДРУГИМИ, ШАГАЙ В СВОЁМ ТЕМПЕ — И ТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИДЁШЬ ТУДА, ГДЕ ТЕБЯ ОЦЕНЯТ И РАЗДЕЛЯТ ТВОИ ЦЕННОСТИ. УДАЧИ В ПУТИ!



¹ Дата (от англ. data — данные) — это информация, которая хранится и используется для различных целей.
² Excel — это программа, которая помогает работать с таблицами.
³ SQL — это язык программирования, который используется для работы с базами данных.
⁴ Power BI — это программа, которая помогает анализировать и визуализировать различные данные.
⁵ Hadoop — это система для хранения и обработки больших данных.
⁶ R — это язык программирования и среда для работы с данными, статистикой, визуализацией.
⁷ Python — это язык программирования.
⁸ Хакатон — это соревнование, где люди собираются, чтобы за короткое время придумать и создать новый проект, обычно в сфере ИТ.
⁹ Онлайн-сервис — это сайт или приложение, которое предоставляет услуги через интернет.
¹⁰ Рекрутер — это специалист, который ищет и нанимает сотрудников в компанию.
¹¹ Кейс — это примеры из реальной жизни, которые помогают разобраться в какой-то ситуации.
¹² SMART-принцип (от англ. specific — конкретный; measurable — измеримый; achievable — достижимый; relevant — актуальный; time-bound — ограниченный во времени) — это метод постановки целей, чтобы они были четкими и достижимыми.
¹³ Ред-флаги — этостораживающие признаки, которые указывают на возможные проблемы или опасность в работе и других сферах.
¹⁴ Онбординг — это процесс знакомства и адаптации нового сотрудника.
¹⁵ Метод Помодоро (от итал. pomodoro — помидор) — это техника управления временем, которая помогает работать продуктивнее.