PULPY Любимый

SuperJob

# СТАРТ КАРЬЕРЫ В СФЕРЕ «ИТ»

ЭКСПЕРТ: НАТАЛИЯ ДАВЫДОВА
Фронтенд-разработчик,
ведущий канала «Полная правда про IT»

**ЮРТАЯ КАРЬЕРА МЕНЯЕТ НАЗАТЬЛЯ ТО НЕДОСКАЗАННЫМ. НО ДОБРЫЙ PULPY ВЕРНУТ В ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧИВШИЙ ВТОРОЙ ВЕТЕР ЖИЗНЬ – И КАК КАРЬЕРУ В ТОМ ЧИСЛЕ.**

В этих что мы на собственном опыте знаем, если добить, предпринимателю шаль на чайковских постоянальных шаге. Ина перспект каждый такой ритмый в мальчиковый. Потому что вместо абстракцией метку и МЫ ПОЛЕЗНО КОНКРЕТНЫЕ ПОМ ДОБРЫЙ. Сначала, в ВЫЛЕТЕ ЧТО ВЫЛЕТЕЛО ПРЕДЫДУЩИЙ ПУТЬ ПОСЛЕДНЕЙ РАБОТЫ. Потомы Тоже сделать первый шаг на карьерной лестнице!

## КУДА МЫ ИДЁМ?

Мир информационных технологий ИТ, айтиг может казаться ужасным вполне, но в нем есть много разных путей — и разработка ПО, и тестирование, и дизайн, и аналитика, и ещё пять вариантов. Если бы шайбовы до решения сознанию, любые отработать в деталям и с шарпом бернышы за спончные задачи, от которых значит могут, ежели шагай в этом направлении.

**ИСТАЛТИ ЧТОБЫ ОПРЕДЕЛИТЬ СВОЙ КАРЬЕРНЫЙ ПРОФИЛЬ И ПОЛУЧИТЬ ОПИСАНИЕ СВОИХ ЛИЧНОСТНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ, ПРОЙДИ КАРЬЕРНЫЙ ТЕСТ ОТ ПЛАТФОРМЫ РАЗВИТИЯ «ТВОЙ ПУЛЬ К УСПЕХУ».**

## НАЧИНАЕМ ШАГАТЬ

**ШАГ ПЕРВЫЙ.** РАЗБЕРИСЬ, КТО ЕСТЬ КТО:

- Разработчик: создает сайты и приложения, работает с фронтенадом. Базовые данные в программах, делает приложения для смартфонов, разрабатывает игры. В общем, с нуля создает программное обеспечение и его функциями для разных проектов. Потому есть разные направления разработки: frontend, backend, fullstack.
- Тестировщик: ищет ошибки в программах, пишет скрипты для автоматизированного тестирования, чтобы уговорить плохо или самые ошибки, проверяет систему на уязвимости и следит, чтобы продукт был качественным.
- Дизайнер: создает удобный интерфейс и отвечает за то, как этот интерфейс выглядит и работает. Соответственно, в ИТ можно выделить два основных вида, которые тоже связаны друг с другом — UI: дизайн User Experience — «пользовательский опыт» и UX: дизайн User Interface — «пользовательский интерфейс».

**ПОЛРОЬЙ ПРОЙТИ ТЕСТЫ НА ПРОФОРИЕНТАЦИЮ, ЧТОБЫ ЛУЧШЕ РАЗБИРАТЬСЯ В СВОИХ СПОСОБНОСТЯХ. А ЕЩЁ МОЖНО ПОТРЕНИРОВАТЬСЯ НА ПРОЕКТАХ САЙТА С ОНЛАЙН-КУРСАМИ? ПРАКТИКУМ, КОНСЕТЕ. ТАМ ВСЕГДА ЕСТЬ БЕСПЛАТНЫЕ ЧАСТИ, ОН ПОЛЕЗНЫЙ ПОЛЬЗЫ, ПОДХОДИТ ТЕБЕ МАТЕРИАЛЕНИЕ ИЛИ НЕТ.**

**ШАГ ТРЕТИЙ.** СОСТАВЬ КАРТУ ГЛАВНЫХ НАВЫКОВ

ЖЕСТКИЕ НАВЫКИ:

- Разработка: изучать один из языков программирования (Python, JavaScript, Java, C#) и знакомство этого языка
- Тестирование: начинать работать с тестовыми инструментами (JIRA, TestRail, Spock и другие)
- Дизайн: поработать в программе Figma и другие графические редакторы

ГИБКИЕ НАВЫКИ:

- Умение работать в команде: обсуждать идеи и находить компромиссы
- Обучаемость: быстро осваивать новые и крепко запоминать
- Умение выражать мысли: излагать мысли просто и понятно
- Владение тайм-менеджментом*: планирование времени и расставление приоритетов

**ШАГ ЧЕТВЕРТЫЙ.** НАЧНИ РАЗВИВАТЬ ЭТИ НАВЫКИ

- Пройди порядковые онлайн-курсы по изучению направления (Хекслет, Яндекс Практикум и другие)
- Начни читать статьи на профильных сайтах и профильную литературу (например, Habr, Eric Freeman, Elisabeth Robson)
- Участвуй в хакатонах* и других конкурсах
- Для развития гибких навыков тоже можно почитать книги (например, «Лидер, суперлидер» Максимы Ильиных, «Новые правила деловой переписки» Людмилы Сарнатовой и Максимы Ильиных, «Дискуссии» Леонида Ивлева)

## ХОРОШО ИДЁМ! ПОРА ПЕРЕХОДИТЬ К СЕРЬЁЗНЫМ ДЕЙСТВИЯМ:

**ШАГ ПЯТЫЙ.** НАЙДИ РАБОТУ ИЛИ СТАЖИРОВКУ.

Искать можно тут:

- superjob.ru — онлайн-сервис* по поиску работы
- students.superjob.ru/vacancies/ — поиск стажировок от медиум работодателей
- https://vk.com/superjobstart — сообщество ВК
- https://t.me/studentsuper — Telegram-канал

**ШАГ ШЕСТОЙ.** СОЗДАЙ РЕЗЮМЕ И НАПИШИ МОТИВАЦИОННОЕ ПИСЬМО

- РЕЗЮМЕ: «ВОТ ЧТО Я УМЕЮ».

В резюме почти нужно всего, такой универсальный опыт. В начинающих специалистах можно упорно и нереальный тоже: на месте рисовать из чучела пчелиный комментарии. Нет опыта? Не беда! Резюме — это не сочинение. Если подошьешь на значение, ругнут*. Зачем? Потому, которые поймают себя как подходящего на навыком самосмотре: пренебрегу в процессе обсуждения, волонтерства, стажировки. Знакомо задачи и программы, с которыми работал. Такие требования нужны, которые здесь пройти дополнительно.

- ПИСЬМО: «ВОТ ПОЧЕМУ Я ЭТОТ КУРС».

В резюме приложи мотивационное письмо о том, почему тебе заинтересовала позиция, это поможет задать работодателя. Не знаю почему, тогда лучше пусть обходит. Поэтому, что ты в этом ребёнка пусть начинаешь. Пишешь сообщения такого в разном значении — плохо идёт. А ещё на каком всём плохого на найдется пусть письмо будет исправим и действительно отражает твои сильные стороны и мотивацию.

**ШАГ СЕДЬМОЙ.** ЖДЁМ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ

Основное: изучи компании заранее — от продукта и технологий до аудитории и ценностей. Подготовь коротенькой рассказ о себе так со учреждения выбрать, в каких ситуациях ты был сильным и как ты умеешь. Сильные стороны, а плохие готовность расти и работать над ними. И не опоздай!

В КАКИМ ВОПРОСАМ ПОДГОТОВИТЬСЯ?

Конечно, предсказать из вопросы HR-специалистов* невозможно. Но вот то, на каждый стоит быть готовым ответить:

- Какие проекты ты уже делал?
- Что тебе в нем далось, а что было сложно?
- Почему ты выбираешь какую компанию/продукт?
- Как ты действуешь, если не знаешь, как решить задачу?
- Чем ты хочешь занимаечься через год-два?

**ЧТОБЫ БЫТЬ ГОТОВЫМ К ТЕХНИЧЕСКИМ МОМЕНТАМ, ПОЛЕЗНО СМОТРЕТЬ ПИРАТНЫЕ ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИЯМ ПО ТВОЕЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ. НАПРИМЕР, ПО ЗАПРОСУ «ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЙ JAVASCRIPT FRONTEND», И ДР.**

Помни: собеседование — это не экзамен. Важно тоже задавать вопросы, это покажет твою заинтересованность в компании и делом. Вот чем стоит поинтересоваться:

- Как устроен процесс адаптации для новичков?
- Как распределяются задачи в команде?
- Какие технологии и инструменты вы используете в проекте?
- Как часто дает обратную связь на работе?
- Есть ли в компании возможность обучения: курсы, доступ к книгам?
- Что и на каких критериях будет оцениваться, успешен ли в прошлом стажировку/испытательный срок?

## ШАГ ВОСЬМОЙ. ПОЛУЧИ ОТ СТАЖИРОВКИ/ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА МАКСИМУМ ВЫГОДЫ

На стажировке или испытательном сроке нужно показать себя с лучшей стороны. Вот топ-7 вещей, которые лучше уметь сделать за первые 2 месяца на новой работе:

1. Зафиксируй с руководителем свои цели и их оценку (в идеале на SMART-принципе*). Это поможет понять, как попасть в ожидания начальника сразу.
2. Разберись, как устроена работа команды, и напиши коротко: с кем взаимодействовать, что за что отвечает.
3. Не стесняйся задавать вопросы! Я пусть они будут по делу: не только «как?», но и «почему именно так?». Чем раньше ты разберешься во всех тонкостях, тем лучше.
4. Покажи себя с лучшей стороны: делай всё качественно и вовремя, не отмечайчайся на отвлекайся, не сваи без дела, изучай дополнительные материалы, работай над ошибками, а не прощайся на.
5. Учись у более опытных коллег: спрашивай их обсуждения, попроси кого-нибудь о наставничестве или хотя бы о совете, обращай внимание на чужой опыт, запоминай и внедряй полезные рекомендации, инициируй встречи в неформальной обстановке (например, совместный перекус на обед).
6. Запоминай и применяй полученные знания на практике — например, внедряй сказать по оптимизации кода или улучшай чистоте своего кодо.
7. Попроси обратную связь на результаты — это поможет улучшать свои навыки, проверить работу над ошибками и адаптироваться к требованиям компании.

**ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ УСПЕХА СТАЖИРОВКИ: ТЫ ПРЕВЗОШЕЛ ОЖИДАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ? ДРУГИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, КОТОРЫЕ СТОИТ ОТМЕТИТЬ НА ПУТИ ПРОИСТИ: ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ФИДБЭК*, КОНСТРУКТИВНАЯ КРИТИКА, ВОЗМОЖНО, ИНОГДА ЖЕЛАЕШЬ ВОЛЕ, ВОТ ТАК, ДЕЛО ЗА ДАЛЬТЕМ, МОЖНО ПРЕВРАСТИТЬ ИСПЕЦЕЛЕНЫЙ ПОДХОД ДО КЛАССНОЙ ВАКАНСИИ В НАРЯДНЫЙ МАРАФОН.**

## ЧТОБЫ НЕ СПОТКНУТЬСЯ НА ПУТИ: ❤ ❤ ► КОМПАНИЙ

С РАБОТОЙ КАК С ОТНОШЕНИЯМИ — ВАЖНО ВОВРЕМЯ ОТМЕТИТЬ ДОСТОИНСТВА И РАСПЕЗНАТЬ РЕД-ФЛАГА*. ВОТ НА ЧТО СТЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ:

❤❤❤

- Т компания есть программы наёдомника*, с наставником и планным погружением в задачи.
- Такой значок время уникает: ежегодная микроинвентаризация в переработке.
- Задачи ставятся понятно, с четкими сроками и конкретными целями.
- Ты регулярно получаешь конструктивную обратную связь.
- Компания поддерживает культуру роста.
- Решения компании обсуждаются, а мнениями обсуждаются с каждым.

►►►

- Тебя сразу грузят задачами без основы инструкций.
- Планирование практически нет: задания приходят в формате «надо было вчера».
- Коллеги и молотки делиться информацией, а руководители избегают связи.
- В компании постоянно меняется сотрудники, а опытные коллеги быстро уходят.
- Ожидания, данные на этапе собеседования, не выполняется.
- В компании нет чётких зон ответственности — «вот делает всё».

## ЧТОБЫ НЕ ВЫГОРЕТЬ НА ПУТИ

**ПРИ, НО НЕ ВЫГРЕЙ – СДЕЛАЙ ЭТО ОДНОЙ ИЗ СВОИХ ГЛАВНЫХ ЗАПОВЕДЕЙ. К ВЫГОРАНИЮ МОГУТ ПРИВЕСТИ РАЗНЫЕ ФАКТОРЫ. ВОТ ЧЕГО СТОИТ ИЗБЕГАТЬ:**

- СТРАХА НЕУДАЧИ

Ошибки не нужно бояться, это — часть процесса. Каждый неудачный опыт дает тебе возможность научиться чему-то новому и стать лучше.

- СИНДРОМА САМОЗВАНЦА

Не обманщиков среди ученых! Это результат твоего труда и навыков, а не случайность. Если фокусируешься свои достижения, посвяжешь и обсуждать их с коллегами, это поможет подделать свою уверенность.

- ПЕРФЕКЦИЗМА

Перфекционисты тоже вначит: не забывай про свои достижения, найди оптимальный для себя баланс между работой и личной жизнью. Учись говорить «нет», чтобы не брать на себя слишком много задач. Пользуйся инструментами, которые помогают распределять время (например, метод Помодоро*) чтобы чередовать активную работу с перерывами.

- НЕРЕАЛИСТИЧНЫЕ ЦЕЛЕЙ

Постановка слишком амбициозных целей ведет к разочарованию. Когда цели для достижения, ты чувствуешь прогресс, что повышает уверенность в своих силах и означает уровень стресса. Это значит поможет сохранить мотивацию и уверенность в своих силах.

**ЧТОБЫ ШАГАТЬ БОДРО И УВЕРЕННО К КАРЬЕРЕ СВОЕЙ МЕЧТЫ, СТАВЬ ПЕРЕД СЕБОЙ РЕАЛИСТИЧНЫЕ ЦЕЛИ, ВЕРЬ В СВОИ СИЛЫ И ВОЗМОЖНОСТИ И НЕ ЗАБЫВАЙ ОТДЫХАТЬ. НЕ ГОНИСЬ ЗА ДРУГИМИ, ЦАЙТЕ В СВОЙ ТЕМПЕ — И ТЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИДЕШЬ ТУДА, ГДЕ ТЕБЯ ОЦЕНЯТ И РАЗДЕНУТ ПОИ ЦЕННОСТИ. УДАЧИ В ПУТИ!**

PULPY Любимый

SuperJob

---

- Скорбуто — это небольшой телефон с расширенным возможностями.
- Фронтэнд от англ. front – передний, end – конец — это часть сайта или приложения, которую видит на экране конечный пользователь.
- Бэкэнд от англ. back – задний, end – конец — это часть сайта или приложения, которую обрабатывает данные, выполняет логику и управляет сервером.
- Фулэнд от англ. full – полный, end – конечный — это разработчик, который умеет работать и с конечной частью сайта, и с серверной.
- Стрит — это сообщение постоянного клиента, который, которое помогает в сбыте или использовании продукта.
- Фичфрейм — это ц, как выглядит сайт, состоящим и как показывается с сами взаимодействий. Это основа, скелет и дизайн сайтовы.
- Онлайн-курсы — это курсы, которые предоставляют услуги обучения через интернет.
- Курсы — это программы для дополнительного образования.
- Удаленкаторинг — это учение удаленных организаций и пользователей.
- Бакалавр — это сокращенное, где вида обращаются, чтобы на корпоративе формировать и создавать новый проект. Аналогия с фрейм ИТ.
- Онлайн-курсы — это сайт или приложение, которое предоставляет услуги через интернет.
- Дизайн — начинающий создавает.
- HR специалисты — это специалисты по управлению персоналом.
- Junior Frontend — это начинающий специалист в области фронтенда разработчик.
- SMART принцип от англ. specific — конкретная, measurable — измеримая, achievable — достижимая, relevant — актуальная, time bound — ограниченная по времени — это метод постановки целей, чтобы они были полезны и достижимы.
- Ред флаги — это настораживающие признаки, которые отражают на возможные проблемы или отказать в работе с другим лицом.
- Хайрингер — это специалист в адаптации нового сотрудника.
- Метод Помодоро от англ. pomodoro — помидор — это техника управления временем, которая помогает работать продуктивно.