

Вопрос: «Какие личные качества, по вашему мнению, необходимы претенденту на данную позицию?»

(у респондентов была возможность указать необходимое количество вариантов ответа)



Профессиональная группа	Вариант ответа									
	способность работать в команде	лояльность работодателю	эмоциональная стабильность	стремление к профессиональному росту	стремление к карьерному росту	ответственность	готовность к переработкам	принятие идеологии компании	обучаемость	затрудняюсь ответить
HR-менеджер	62%	44% ↓	77%	45%	16%	66%	17% ↓	55%	49%	1%
PR-менеджер	68%	41%	44%	56% ↑	16%	55% ↑	22%	62%	39% ↑	3%
Банковский операционист	35% ↑	19%	70%	26% ↑	11%	71%	12% ↓	22%	52%	11%
Бухгалтер	42% ↑	28%	57%	39%	8%	87%	45%	23% ↑	41%	2%
Врач	29% ↑	7%	64%	46%	6%	70%	29% ↓	6%	41%	6%
Грузчик	51%	24%	45%	5%	4%	70%	40%	8%	22%	4%
Дизайнер	49%	27% ↑	32% ↑	53%	7%	51% ↑	19% ↓	37%	39%	10%
Инженер	62% ↑	16% ↓	42% ↑	58%	10%	71%	29%	15%	55%	2%
Квалифицированный рабочий	58% ↑	32%	46% ↑	53% ↑	18%	79%	34%	25%	69%	4%
Курьер	28% ↑	22% ↓	58%	10%	8%	76%	37%	12%	25%	3%
Маркетолог	62%	25% ↓	39% ↑	41%	13%	46%	17% ↓	52%	36%	10%
Менеджер по закупкам	55% ↑	26% ↓	55%	39% ↑	19%	73%	32%	34%	51% ↑	1%
Менеджер по продажам	49%	34%	69% ↑	59%	28%	51%	46%	38%	56%	4%
Менеджер по работе с клиентами	53%	31%	75%	43%	20%	62%	21%	38%	53%	4%
Менеджер по туризму	31%	17% ↓	64%	26%	10%	53%	44%	21%	38%	12%
Программист	40%	15% ↓	34%	59% ↑	9%	71%	42%	21% ↑	53% ↑	3%
Проектировщик	57% ↑	16%	39%	52% ↑	16%	71%	32%	21% ↑	50% ↑	9%
Секретарь	35% ↑	54%	86%	18% ↑	8%	88%	49%	41%	49%	1%
Учитель	35% ↑	15% ↑	87%	53%	5%	73%	37%	15%	43%	3%
Юрист	39% ↑	46%	61%	53%	13%	77%	34%	44%	33%	5%

- наиболее важное качество для представителей профгруппы
- наименее важное качество для представителей профгруппы
- ↑ — число упоминаний качества выросло более чем на четверть
- ↓ — число упоминаний качества снизилось более чем на четверть

Место проведения опроса: Россия, все округа
 Время проведения: 27 мая — 22 июля 2022 года
 Исследуемая совокупность: менеджеры по персоналу и другие представители кадровых служб предприятий и организаций, ответственные за подбор персонала и имеющие опыт подбора специалистов данных профессиональных групп
 Размер выборки: 1000 респондентов